MARQUARD & BAHLS

Marquard & Bahls

Código de Conducta

Contenido

Mensaje del Comité Ejecutivo 3

Nuestro enfoque estratégico 4
- Comprender nuestra cultura 4
- Estar a la altura de nuestros valores 5

Nuestro personal 6
- Espíritu de equipo 6
- Diversidad 6
- Igualdad de oportunidades 7
- Confidencialidad 7

Nuestra conducta empresarial 8
- Cumplimiento legal y competencia leal 8
- Sobornos y corrupción 8
- Protección de datos 9
- Cumplimiento de sanciones comerciales y normas aduaneras 9

Nuestros activos 10
- Recursos de la empresa y gestión de riesgos 10
- Prevención de fraudes 10
- Conflictos de intereses 11
- Integridad financiera y fiscal 11

Nuestro compromiso 12
- Higiene, seguridad, seguridad patrimonial y medio ambiente 12
- Responsabilidad por los productos 12
- Responsabilidad social 13
- Estándares laborales 13

Dar vida a nuestro Código 14
- Guía de toma de decisiones 14
- Responsabilidades e infracciones 14
- Informar sobre problemas de cumplimiento 15
- Proceso de investigación 15

Mensaje del Comité Ejecutivo

Desde su fundación en 1947, Marquard & Bahls ha sido testigo de un crecimiento increíble, y debemos nuestro éxito a la determinación y al compromiso de nuestro personal. Marquard & Bahls es considerado un valioso, confiable y justo actor clave del mercado, tanto a escala local como mundial. Se necesitan muchos años para ganarse una reputación, pero solo un instante para destruirla, y todos somos responsables de seguir construyéndola y protegiéndola.

Este Código de conducta busca promover estándares de integridad y honestidad elevados en todas las empresas pertenecientes al Grupo Marquard & Bahls. Nuestros principios básicos, basados en una ética social fundamental, y nuestro compromiso de actuar conforme a las normas de conducta más elevadas representan los cimientos de nuestro Código de conducta. Estos sólidos cimientos nos proporcionan la estabilidad sobre la cual construir nuestro enfoque estratégico, formado por nuestra visión y misión, y por nuestra filosofía y valores. Como directriz principal, el Código de conducta constituye la esencia de todo lo que hacemos en Marquard & Bahls.

Este Código es, sin excepción, vinculante para todos los empleados. Los directores, responsables y function heads tienen el deber especial de actuar como embajadores de nuestra cultura corporativa. Deben predicar con el ejemplo y marcar las pautas, creando un entorno en el que los empleados se sientan cómodos para abordar sus preocupaciones sin miedo a represalias.

Este Código reconoce que la individualidad de nuestro personal forma parte del éxito de Marquard & Bahls. No obstante, también esperamos que los empleados actúen de manera ética en todo momento. Queremos crear un ambiente de trabajo justo y seguro, así como relaciones comerciales prósperas con nuestros clientes y el resto de nuestros socios comerciales. Esperamos que nuestros empleados, así como nuestros subcontratistas, socios comerciales y distribuidores estén a la altura de este Código.

Lea el Código con atención y, después, simplemente actúe dando el ejemplo. Contamos con su apoyo y agradecemos a cada uno de ustedes el gran trabajo que realizan a diario.

Mark Garrett
CEO

Lorenz Zwingmann
Director Financiero

Nuestro enfoque estratégico

Comprender nuestra cultura

Creemos firmemente que nuestra filosofía (nuestras prácticas comerciales independientes y sólidas, y nuestra confiabilidad) sienta las bases más sólidas para el éxito a largo plazo. En Marquard & Bahls, compartimos un conjunto común de valores que guían nuestras acciones y comportamientos. Nos comprometemos a tratarnos con respeto, a actuar con integridad y a aceptar nuestras responsabilidades por los compromisos asumidos, así como nuestras responsabilidades sociales y corporativas. Estos valores simbolizan nuestro compromiso y conforman los sólidos pilares sobre los que se apoyan nuestra misión y visión. Nuestra visión nos lleva a esforzarnos por llegar a ser el socio preferido para el suministro, la comercialización y la logística de energía y productos químicos. Nuestro camino para lograrlo se define claramente a través de nuestra misión.

VISIÓN

Ser el socio preferido para el suministro, la comercialización y la logística de energía y productos químicos.

MISIÓN

Nos enfocamos en las necesidades de los clientes y proporcionamos productos y servicios de gran calidad.
Fomentamos el espíritu emprendedor y la innovación mediante el liderazgo y la colaboración.
Nos esforzamos por conseguir crecimiento y rentabilidad a largo plazo al mismo tiempo que defendemos nuestros valores.

VALORES

RESPETO

Tenemos un gran respeto por las personas y cuidamos de nuestro personal.

Fomentamos la igualdad de oportunidades y la diversidad.

Capacitamos y promocionamos a nuestros empleados según su talento, esfuerzo y logros.

RESPONSABILIDAD POR LOS COMPROMISOS ASUMIDOS

Asumimos la responsabilidad de nuestros actos y estamos a la altura de nuestra gran reputación.

Cumplimos con los compromisos que asumimos.

Esperamos que nuestros empleados asuman la responsabilidad de sus decisiones y actos.

INTEGRIDAD

Actuamos de forma ética y cumplimos con todos los requisitos legales.

Tratamos con las partes interesadas de forma honesta, justa y transparente.

Creemos que la confianza es la base para asociaciones duraderas.

RESPONSABILIDAD SOCIAL Y CORPORATIVA

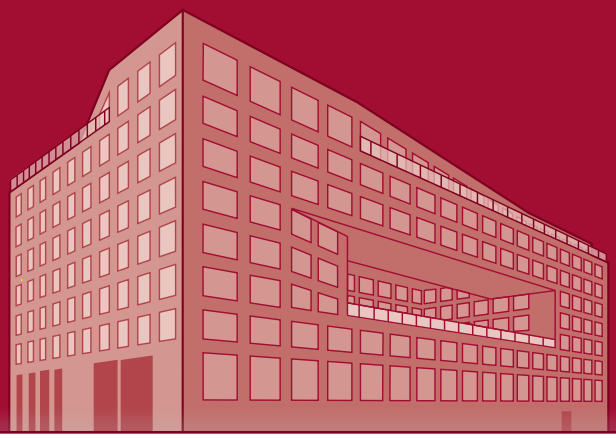
Estamos comprometidos con la excelencia en la salud y la seguridad y con la mejora continua.

Nos esforzamos por minimizar nuestro impacto ambiental y por fomentar la sustentabilidad.

Somos buenos vecinos en todos los lugares donde trabajamos.

FILOSOFÍA

Independiente – Sólida – Confiable



Estar a la altura de nuestros valores

Nuestros valores dictan cómo actuamos con los demás empleados y con nuestros socios comerciales. Creemos que, como buen vecino y ciudadano corporativo, estar a la altura de nuestros valores añade valor para nuestros socios comerciales y para el Grupo Marquard & Bahls.

Respeto

«El respeto mutuo, ya sea personal o profesional, constituye la esencia de todas las relaciones y la base para lograr nuestras metas. Nos preocupamos por nuestros empleados, por ejemplo, invertimos en su desarrollo profesional y ofrecemos igualdad de oportunidades, independientemente de atributos, como la edad, el sexo o la nacionalidad. Promovemos la diversidad y nos sentimos orgullosos de contar con empleados de diferentes orígenes culturales en nuestra empresa. Nuestro personal solo se capacita y promociona en función de su talento individual, su desempeño y los resultados que logre para la empresa. Defendemos el concepto de que un buen trabajo se recompensa con un buen salario».

Responsabilidad por los compromisos asumidos

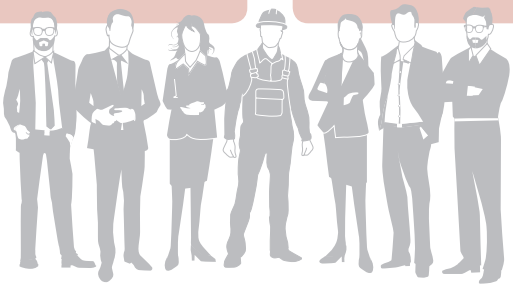
«Potenciamos la responsabilidad mediante la definición de objetivos claros, la implementación de recursos adecuados y la supervisión del desempeño. Las asociaciones cooperativas a largo plazo con nuestros clientes y otros socios comerciales prueban que somos confiables en nuestros compromisos y no realizamos promesas falsas. En nuestro trabajo diario, y en especial cuando nos enfrentamos al fracaso, asumimos la responsabilidad de nuestros compromisos y acciones. Nos ceñimos a nuestros elevados estándares y estamos a la altura de nuestra reputación».

Integridad

«El cumplimiento de la ley es algo natural para nosotros. Esto se aplica tanto a las leyes y normas nacionales como internacionales. Todas nuestras acciones están basadas en los principios de la honestidad y la sinceridad. Por ejemplo, revelamos de forma transparente aquella información esencial a nuestros empleados y a otras partes interesadas. Mantenemos un ambiente de trabajo de confianza mutua, en el que todos los empleados interactúan de forma justa, respetuosa, educada y abierta. Actuamos de acuerdo con nuestros principios, lo que significa que nos ceñimos a un criterio común y coherente que nuestros socios comerciales esperan de nosotros».

Responsabilidad social y corporativa

«Nos comprometemos a actuar como lo haría un empleador justo y un ciudadano corporativo responsable. Por ello, damos la máxima prioridad a la salud, la seguridad y los aspectos ambientales en todas nuestras actividades comerciales. Implementamos medidas para evitar, prevenir, controlar y restringir todos los riesgos, nos esforzamos por lograr una mejora continua y nuestro objetivo es minimizar los efectos dañinos para el medioambiente. Fomentamos la sustentabilidad de acuerdo con nuestra estrategia al respecto y estamos a la altura de nuestra responsabilidad corporativa mediante la realización de proyectos caritativos, donaciones y voluntariado».



Nuestro personal

Espíritu de equipo

Marquard & Bahls es un gran lugar para trabajar y un socio comercial valioso y respetado. Tratamos a nuestros compañeros y socios comerciales de forma justa y respetuosa, y no toleramos el acoso ni cualquier otra conducta humillante, intimidatoria u hostil. Asimismo, promovemos una cultura en la que los empleados puedan manifestar cualquier preocupación sin miedo a represalias.

Diversidad

En nuestro Grupo, nos sentimos orgullosos de interactuar con compañeros y socios de diferentes orígenes culturales. Creemos que la diversidad es un activo importante y una fuente de innovación y competitividad crucial. Es esencial contar con una variedad de ideas, perspectivas y talentos para el éxito a largo plazo, por lo que apoyamos la diversidad en nuestra fuerza laboral y un ambiente de trabajo inclusivo, que permita que todos participemos y contribuyamos al éxito de Marquard & Bahls.

Igualdad de oportunidades

Nuestra cultura consiste en la aplicación y el fomento de una política de no discriminación e igualdad de oportunidades. Las decisiones relacionadas con el empleo, como la contratación, promoción, evaluación, remuneración y rescisión de contratos, están basadas por completo en el talento, el esfuerzo y los logros, independientemente de la etnia, religión, color de piel, nacionalidad, edad, sexo, género, preferencias políticas u orientación sexual de cada persona. Como resultado de ello, nos esforzamos por apoyar a todos los empleados para que desarrollen sus habilidades y talentos.

Confidencialidad

En Marquard & Bahls, sabemos que la información, las ideas y los conocimientos corporativos suponen activos valiosos que contribuyen a la competitividad y la rentabilidad de nuestra organización. Por ello, nos aseguramos de que esta propiedad intelectual esté debidamente resguardada. No divulgamos a terceros, de forma directa o indirecta, ningún tipo de información confidencial relativa a transacciones comerciales pasadas, presentes o futuras o a asuntos internos, sin la autorización adecuada. La información se considera confidencial, si no se ha publicado o ha sido puesta a disposición del público. Todos los empleados son responsables de sus propias decisiones respecto a la divulgación de datos. La pérdida o el robo de información corporativa debe reportarse de inmediato. Nos comprometemos de igual modo a utilizar la propiedad intelectual de terceros (incluidas patentes, derechos de autor y marcas registradas) solo después de haber obtenido los derechos pertinentes para ello.

Nuestra conducta empresarial

Cumplimiento legal y competencia leal

La conducta ética y la integridad constituyen la base de nuestras operaciones mundiales. Cumplimos en todo momento con las leyes, normas y reglamentos locales, nacionales e internacionales vigentes, así como con las directrices internas. Cuando participamos en los mercados financieros, también cumplimos con todos los requisitos regulatorios. No nos implicamos en ningún tipo de acuerdo de mercado ilegal, manipulación del mercado u otras prácticas comerciales ilícitas, como el tráfico de información privilegiada.

Creemos firmemente que una competencia dinámica basada en la innovación, la calidad, el rendimiento y la estrategia de precios debe ser el fundamento de nuestro éxito. La gerencia se encarga de garantizar el cumplimiento organizativo dentro de su ámbito de responsabilidad. Todos los empleados son responsables de sus propias acciones y, en caso de duda, deben consultar a su superior u a otra fuente calificada, como el Departamento de Asuntos Legales o de Cumplimiento del Grupo, a fin de evitar cualquier posible daño o consecuencia.

Sobornos y corrupción

En Marquard & Bahls, condenamos los sobornos y la corrupción de cualquier tipo. A pesar de que la entrega de pequeños regalos y las formas de hospitalidad y de entretenimiento pueden formar parte de la conducta empresarial habitual y legítima, entendemos que estas actividades podrían implicar un riesgo de corrupción. Por consiguiente, no participamos de tales prácticas, a menos que podamos garantizar el cumplimiento de las leyes vigentes y evitar cualquier tipo de irregularidad.

Nuestra Política anticorrupción en todo el Grupo proporciona una guía vinculante y hace referencia al proceso de aprobación obligatorio para regalos y formas de hospitalidad que se ofrezcan a terceros. Dado que comprendemos la responsabilidad que nos cabe cuando terceros actúan en nuestro nombre, llevamos a cabo procesos de debida diligencia antes y durante la colaboración de intermediarios. También fomentamos estos principios en nuestros contratos de colaboración empresaria (joint ventures).

Protección de datos

Utilizamos herramientas técnicas adecuadas y eficaces, además de medidas organizativas, para proteger los datos personales del uso no autorizado e ilegal, así como de la pérdida, el daño o la destrucción. Estamos obligados a respetar todas las normas y reglamentos vigentes para la recopilación y el procesamiento de datos. Por consiguiente, nos aseguramos de que los datos personales solo se recopilen de acuerdo con un interés legítimo, se usen para los fines previstos y únicamente durante el tiempo necesario. Asimismo, nos aseguramos de que todos los datos personales que procesamos sean correctos y de proporcionar la información pertinente para que las personas ejerzan sus derechos individuales. Solo divulgamos datos personales a terceros si dicha acción se ha acordado mediante un contrato, si las personas/partes interesadas han dado su consentimiento o si estamos obligados o autorizados de forma legal. Controlamos la información confidencial exclusivamente de acuerdo con la necesidad de conocimiento y no vulneramos la privacidad de nuestros empleados.

Cumplimiento de sanciones comerciales y normas aduaneras

Para lograr el éxito sostenible en nuestras actividades comerciales, es crucial cumplir con las sanciones comerciales impuestas por las normas nacionales e internacionales, los requisitos de aduanas y los reglamentos de impuestos indirectos vigentes. Las sanciones comerciales, los impuestos sobre el valor agregado, los aranceles aduaneros y la legislación impositva pueden resultar complejos y están sujetos a modificaciones frecuentes. Garantizamos el cumplimiento de todos los reglamentos vigentes mediante controles de importación/exportación eficientes y sistemas de supervisión interna.

Nuestros activos

Recursos de la empresa y gestión de riesgos

Estamos comprometidos con la protección de los recursos de nuestra empresa, ya sean tangibles o intangibles. Esto significa que dichos recursos se usan de manera responsable y eficiente y exclusivamente para fines comerciales legítimos. Aunque buscamos ser más eficientes en la gestión de los costos, no comprometemos los estándares de seguridad y calidad del Grupo. Todos los empleados son responsables de llevar a cabo las prácticas adecuadas para proteger los sistemas de tecnología de la información de acuerdo con las políticas y los procedimientos internos.

En Marquard & Bahls, capacitamos a los empleados para que realicen su trabajo de forma seria y autónoma. Por otra parte, estos deben actuar dentro de los límites de la autoridad delegada. Todos asumimos la responsabilidad de los riesgos que tomamos. Mantenemos el nivel de riesgo según lo indicado en la estrategia correspondiente de Marquard & Bahls. Los gerentes de la organización deben rendir cuentas cuando delegan responsabilidad para lograr un control efectivo de los riesgos. Esto incluye el control de cualquier delegación de autoridad y la supervisión de los equipos, de los proveedores externos y de su conducta.

Prevención de fraudes

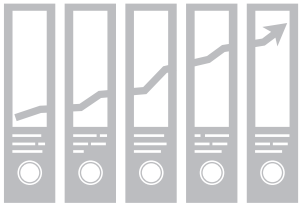
Nos tomamos seriamente la protección de la propiedad y activos de nuestra empresa. Gestionamos dichos activos con integridad y los defendemos del uso indebido, el fraude, el robo, la malversación u otros medios inadecuados o ilegales.

Además de otras medidas, aplicamos el «principio de los cuatro ojos» para restringir las actividades fraudulentas. La gerencia promueve una cultura de comunicación abierta para facilitar el descubrimiento de dichas actividades. Todos los empleados deben reportar a la gerencia o utilizar alguno de los canales de denuncia disponibles para informar cualquier inconducta o sospecha de conducta impropia.

Conflictos de intereses

En la medida de lo posible, todos debemos evitar aquellas relaciones o actividades que puedan afectar a la independencia de nuestro juicio empresarial o que puedan entrar en conflicto con los intereses legítimos de la empresa. El uso indebido del puesto en la compañía para intereses privados está prohibido. Los conflictos de intereses pueden provenir, principalmente, de empleos externos, prestación de asesoría, actividades políticas, relaciones personales, inversiones o de la aceptación de regalos y otras formas de hospitalidad.

Si surge un conflicto real o potencial, los empleados tienen la obligación de informar de ello a la empresa. Las ofertas de entretenimiento o de regalos de un valor significativo deben ser rechazadas. Si el rechazo del regalo pudiera considerarse ofensivo o inapropiado, los empleados deberán consultar con el Departamento de Cumplimiento del Grupo para recibir orientación adicional. Informe siempre al Departamento de Cumplimiento del Grupo de aquellas situaciones en las que entretenimiento o regalos hayan sido ofrecidos por motivos inadecuados.



Integridad financiera y fiscal

Llevamos a cabo los procedimientos correspondientes para confirmar la veracidad, la imparcialidad y la integridad de nuestros informes financieros y todas las declaraciones relacionadas. Todos los archivos y documentos pertinentes, ya sean en papel o en formato electrónico, se conservarán y destruirán según lo estipulado por la ley vigente o según lo requieran las políticas y los procedimientos internos.

Como empresa y empleador, Marquard & Bahls se compromete a cumplir con todas las leyes fiscales y obligaciones vigentes en todos los países donde opera, así como con los tratados internacionales y las directrices fiscales internacionales (OCDE). Aplicamos los principios contables generalmente aceptados para garantizar que todos los documentos de contabilidad sean comprensibles, completos, claros, precisos y trazables a la transacción pertinente y que se elaboren a tiempo.

Nuestro compromiso

Higiene, seguridad, seguridad patrimonial y medio ambiente

En Marquard & Bahls, la protección de vidas humanas es la máxima prioridad en todo aquello que la organización lleva a cabo. Como parte de nuestro compromiso con la excelencia en salud y seguridad, creamos lugares de trabajo seguros y saludables, y tomamos medidas técnicas, organizativas y relacionadas con la conducta para prevenir los accidentes, lesiones y enfermedades profesionales de empleados y contratistas.

Llevamos a cabo nuestras actividades de forma responsable con el medioambiente. Nuestro cometido es utilizar los recursos energéticos y naturales de manera eficiente, a fin de evitar la contaminación y mejorar la conciencia ambiental de nuestros empleados, para así minimizar los efectos dañinos.

Contamos con las medidas adecuadas para salvaguardar nuestras instalaciones y oficinas. Con el objetivo de evitar amenazas a la seguridad, se exige a todos los empleados que presten atención e informen de inmediato de cualquier acceso no autorizado u otros incidentes similares.

Responsabilidad por los productos

Nuestros productos y servicios están sujetos a estrictas normas de seguridad. Marquard & Bahls se compromete a prevenir los riesgos para las personas y el medioambiente, la pérdida de valor o los daños a la propiedad causados por nuestros productos.

En el improbable caso de que los productos que se encuentran bajo el control de Marquard & Bahls provoquen algún tipo de peligro, haremos todo lo posible por actuar sin demora e identificar y eliminar la amenaza. Estamos preparados para responder de forma rápida y eficiente a situaciones de emergencia, a fin de minimizar el posible impacto, en caso de que se produzca algún incidente.

En Marquard & Bahls, cumplimos con todos los requisitos legislativos y regulatorios relativos al etiquetado de productos y llevamos a cabo estrictos controles de la calidad. Se proporcionarán al cliente fichas de seguridad con toda la información necesaria sobre los productos.

Responsabilidad social

Aspiramos a ser buenos vecinos en todos los lugares donde trabajamos y a actuar no solo en interés de la organización, sino también en el de la sociedad. Mantenemos diálogos abiertos y transparentes y consultamos con las comunidades y otros representantes de la sociedad civil que muestran un interés legítimo en nuestros negocios.

Respetamos los derechos fundamentales de todas las personas y esperamos que nuestros empleados ejerzan un papel fundamental en la protección de esos derechos y estándares sociales.

En todas nuestras actividades globales, nos esforzamos por hacerlas sostenibles y asumimos nuestra responsabilidad socioambiental.

Estándares laborales

Como empleadores, ofrecemos a nuestros trabajadores un ambiente laboral digno y profesional, así como una remuneración justa. Cumplimos con los estándares de la Organización Internacional del Trabajo.

No toleramos la explotación laboral ni infantil. La edad laboral no será menor a la edad de finalización de la escolarización obligatoria del país correspondiente. En ningún caso será inferior a los 15 años. El empleo se elegirá con libertad y las relaciones laborales se establecerán de acuerdo con las formas de empleo reconocidas por la ley y la práctica de cada país.

Los empleados tienen estrictamente prohibido ejercer su trabajo si su desempeño se ve afectado por el consumo de alcohol, drogas o medicamentos, independientemente de si el uso de dichas sustancias ha sido debido o indebido.

Dar vida a nuestro Código

Guía de toma de decisiones

Ni siguiera las mejores políticas y procedimientos pueden prevenir situaciones complejas o dilemas éticos. En el transcurso del trabajo diario, a menudo debe sopesarse si determinadas acciones son apropiadas o no. A fin de tomar la decisión correcta, asegúrese de que:

- todas las acciones estén motivadas por el buen juicio, el sentido común y los valores de la empresa: respeto, responsabilidad por los compromisos asumidos, integridad y responsabilidad social y corporativa;
- las actividades sean seguras y no pongan en peligro a las personas o al medioambiente;
- todas las acciones se realicen de acuerdo con los requisitos legales y regulatorios, así como con las normas y reglamentos internos;
- se proteja la reputación del Grupo;
- las acciones sean en interés del Grupo y estén en consonancia con los intereses de la sociedad.

Si tiene alguna duda sobre la constatación de las condiciones anteriores, consúltelo con su superior o con cualquier fuente cualificada, como el Departamento de Asuntos Legales o de Cumplimiento del Grupo.

Responsabilidades e infracciones

En Marquard & Bahls, fomentamos una cultura en la que los empleados puedan compartir sus preocupaciones de forma confidencial y sin miedo a represalias. Si un empleado tiene conocimiento de cualquier infracción de este Código o de cualquier otra ley o reglamento, es su responsabilidad informarlo de inmediato. Normalmente, esto debería hacerse dentro de su propia organización local. En caso de que la comunicación local no sea apropiada o eficaz, deberá contactarse con el Departamento de Cumplimiento del Grupo o utilizarse la plataforma CARE, como se describe a continuación.

El incumplimiento del Código es un asunto grave y puede conllevar medidas disciplinarias.

Informar sobre problemas de cumplimiento

Siempre que sea posible, los problemas relacionados con el cumplimiento deben abordarse en el momento y en el lugar en que sucedan. Los responsables y superiores son las personas a las que se debe consultar. Sin embargo, cuando se trata de problemas graves, como fraude, corrupción, prácticas anticompetitivas u otras actividades delictivas, debe realizarse un seguimiento objetivo y estructurado. Asimismo, pueden darse situaciones en las que los problemas se hayan abordado a escala local, pero todavía no se hayan resuelto.

En este tipo de situación, Marquard & Bahls ofrece varios canales de denuncia. Los empleados y las partes interesadas externas pueden ponerse en contacto mediante un correo electrónico a compliance@marquard-bahls.com o plantear su inquietud a través de la plataforma CARE de Marquard & Bahls, un sistema en línea al que pueden enviarse informes de forma anónima y en el idioma local y que funciona las 24 horas del día, los 7 días de la semana. El sitio web opera de forma independiente de la red de Marquard & Bahls a través de una empresa externa especializada en servicios de denuncia de irregularidades.

¿Desea informarnos de algún problema?

Correo electrónico: compliance@marquard-bahls.com

Plataforma de denuncia CARE:
https://marquard-bahls.integrityplatform.org

Proceso de investigación

El Departamento de Cumplimiento del Grupo es responsable de garantizar una investigación independiente e imparcial de todos los casos denunciados y puede tomar la decisión de designar a un investigador interno o externo, cuando corresponda. Independientemente del canal escogido, todas las denuncias se considerarán seriamente y se investigarán de manera oportuna. Se garantizará el anonimato del empleado, de resultar conveniente. No se tolerará ningún tipo de represalia contra las personas que, de buena fe, hayan denunciado una posible infracción o que hayan participado en la investigación, incluso si no se han hallado pruebas suficientes para corroborar el caso.

No se tolerará ningún tipo de influencia indebida o presión hacia las personas implicadas en la investigación. Los principios de no represalia y los procedimientos de denuncia están regidos por la Política CARE (Concerns and Reporting Policy) de Marquard & Bahls. Puede consultar información adicional en el sitio web de Marquard & Bahls y en publicaciones internas.

Marquard & Bahls AG

Koreastraße 7
20457 Hamburg
Germany
www.marquard-bahls.com

Status: 03.2019